

Globaler Code of Conduct

07.07.2025

Unsere Werte als Kompass: Dieser Code of Conduct (CoC) ist mehr als eine Leitlinie; er ist ein Ausdruck dessen, wer wir als Scheidt & Bachmann Unternehmensgruppe sind und wofür wir stehen. Er basiert auf unseren gemeinsam geteilten Werten

– *Wertschätzung, Vertrauen, Zusammenhalt, Verlässlichkeit und Soziale Verantwortung* –,

die von allen nationalen und internationalen Gesellschaften unserer Unternehmensgruppe geteilt und gelebt werden. Diese Werte sind unser Kompass und dienen als wesentliche Orientierung für unsere tägliche Arbeit sowie den Umgang mit unseren Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern.

Unser Selbstverständnis und unsere Ziele: Seit über 150 Jahren führen und erhalten wir Scheidt & Bachmann als eigenständiges Familienunternehmen. Diesen Weg möchten wir auch zukünftig gemeinsam gehen. Unser Ziel ist es, Scheidt & Bachmann als Familienunternehmen für die nächsten Generationen zu erhalten und dies durch dauerhaftes, profitables Wachstum und eine langfristige, nachhaltige Wertsteigerung zu sichern. Dabei streben wir profitables Wachstum durch nachhaltiges Wirtschaften an. Ein wesentlicher Grundsatz unseres unternehmerischen Selbstverständnisses ist die Achtung der Menschenrechte und der nachhaltige Schutz von Umwelt und Ressourcen.

Zweck und Funktion des Code of Conduct: Dieser CoC konkretisiert unsere Werte und legt die grundlegenden Regeln, Normen und Verhaltensweisen fest, die für uns alle gelten. Er dient als verbindliche Leitlinie für redliches, gesetzeskonformes und ethisch verantwortungsvolles Handeln. Er soll dazu beitragen, Situationen vorzubeugen, die die Redlichkeit unseres Verhaltens und das Vertrauen in unsere Leistungen in Frage stellen könnten, und gleichzeitig jede/n Mitarbeiter*in zu eigenverantwortlichem Verhalten ermutigen und ihm/ihr dafür Orientierung geben. Wir haben den ständigen Willen zur Anpassung an veränderte Rahmenbedingungen. Auch dieser CoC ist kein starres Korsett, sondern eine Selbstverpflichtung, die kontinuierlich aktualisiert und angepasst wird.

Einbindung bestehender Richtlinien: Dieser CoC fasst die übergeordneten Prinzipien unseres Handelns zusammen und wird durch themenspezifische Policies, interne Anweisungen und Richtlinien konkretisiert, die wesentliche Unterstützung und Orientierung bieten.

Der CoC gilt weltweit für alle Geschäftstätigkeiten von Scheidt & Bachmann. Er hat verbindliche Geltung für alle Mitarbeitenden, die Geschäftsführung sowie sonstigen Organe von Scheidt & Bachmann. Die Mitglieder der Geschäftsführung und alle Führungskräfte tragen eine besondere Verantwortung für die aktive Umsetzung und haben eine Vorbildfunktion.

Scheidt & Bachmann setzt sich im Rahmen seiner Möglichkeiten und Handlungsräume dafür ein, dass auch unsere unmittelbare Lieferkette die Inhalte dieser Grundsatzzerklärung beachtet und ähnliche Standards in ihren eigenen Lieferketten fördert. Die Einhaltung der CoC-Grundsätze kann durch vertragliche Vereinbarung für einzelne Vertragsverhältnisse verpflichtend gemacht werden. Rechte zugunsten Dritter sollen damit nicht begründet werden.

Im Sinne unserer unternehmerischen Verantwortung und unseres Verständnisses von nachhaltigem Handeln verpflichtet sich Scheidt & Bachmann, dass die folgenden Werte und Grundsätze beachtet und eingehalten werden.

Einhaltung von Gesetzen und internen Richtlinien: Wir verpflichten uns zur Einhaltung geltender Gesetze und sonstiger Rechtsvorschriften der Länder, in denen Scheidt & Bachmann tätig ist. Dies umfasst auch interne Anweisungen und Richtlinien. Bei Konflikten zwischen diesem CoC und zwingendem lokalem Recht hat das lokale Recht Vorrang. Wir sind bestrebt, die CoC-Inhalte dennoch einzuhalten. Die Einhaltung geltender arbeitsrechtlicher Bestimmungen, einschließlich – sofern vorhanden – tarifvertraglicher Regelungen, ist integraler Bestandteil. Sofern Scheidt & Bachmann zur Offenlegung von Informationen rechtlich verpflichtet ist, kommt Scheidt & Bachmann dem nach.

Menschenrechte und Arbeitsbedingungen: Wir setzen uns für die Förderung der Menschenrechte ein und halten die Menschenrechte gemäß der UN-Menschenrechtscharta ein. Wir orientieren uns an den Kernarbeitsnormen, zu denen wir uns in der Menschenrechtspolicy verpflichtet haben. Dies beinhaltet insbesondere das Verbot von Kinderarbeit, moderner Sklaverei und Zwangsarbeit oder der Unterdrückung im Umfeld der Arbeitsstätte. Zur Unterstützung dieses Ziels hat die Scheidt & Bachmann GmbH eine Menschenrechtsbeauftragte bestellt. Wir halten uns an geltende Arbeitsnormen bezüglich Vergütung (inkl. Mindestlohn), Arbeitszeiten und Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz.

Außenhandel und Sanktionen: Als international tätige Unternehmensgruppe halten wir sämtliche jeweils anwendbare nationalen und internationalen Außenhandelsbestimmungen ein, insbesondere Zoll-, Handels-, Import- und Exportkontrollbestimmungen sowie Sanktionen und Embargos. Dies gilt für die Ein- und Ausfuhr von Produkten, Dienstleistungen und Technologien. Wir prüfen insbesondere bei Dual-Use-Gütern, ob Genehmigungspflichten bestehen. Unternehmensinterne Maßnahmen stellen sicher, dass Verstöße vermieden werden.

Integrität, Korruptionsprävention, Geldwäsche und fairer Wettbewerb: Wir lehnen jede Form von Korruption, Bestechung und unlauteren Geschäftspraktiken ab und fördern integres Handeln. Dies beinhaltet die Vermeidung von Diebstahl, Betrug, Untreue, Geldwäsche und ähnlichen Verhaltensweisen. Wir halten uns an die kartellrechtlichen Bestimmungen, einschließlich des Verbots von Absprachen bei Ausschreibungen, und fördern fairen Wettbewerb.

Vermeidung von Interessenkonflikten / Umgang mit Geschenken und Einladungen: Wir stellen sicher, dass Entscheidungen auf Grundlage objektiver Kriterien getroffen werden. Interessenskonflikte zwischen persönlichen oder finanziellen Interessen und unternehmerischen Interessen werden vermieden oder offengelegt. Wir haben klare Regeln für das Geben und Annehmen von Geschenken und Einladungen sowie für Spenden und Sponsoring.

Schutz des geistigen Eigentums, von Informationen und Datenschutz: Das geistige Eigentum von Scheidt & Bachmann ist eines unserer wertvollsten Güter, das von allen Mitarbeitenden geschützt werden muss. In gleichem Maße respektieren wir das geistige Eigentum, insbesondere die gewerblichen Schutzrechte Dritter. Scheidt & Bachmann erstellt und verwendet keine Plagiate. Wir behandeln vertrauliche Informationen (u. a. Kunden-, Mitarbeiter-, Unternehmensdaten) sowie Geschäftsgeheimnisse von Scheidt & Bachmann und Dritten diskret und vertraulich. Wir geben sie weder unbefugt an Dritte weiter noch machen wir sie ihnen zugänglich. Wir halten die jeweils geltenden Gesetze zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen und die Vorschriften zum Datenschutz ein.

Informationssicherheit und Datenschutz: Die Geschäftstätigkeit von Scheidt & Bachmann ist von der Informationstechnik mit dazugehörigen Daten und Systemen abhängig. Als global tätige

Unternehmensgruppe stehen wir in der Verantwortung, die Vertraulichkeit, die Integrität und die Verfügbarkeit der in der Scheidt & Bachmann Unternehmensgruppe verarbeiteten Daten und der betriebenen Systeme zu gewährleisten und die Risiken für die Rechte und Freiheiten natürlicher Personen durch die Verarbeitung personenbezogener Daten auszuschließen. Die Einhaltung dieser Schutzziele ist für Scheidt & Bachmann von großer Bedeutung.

Respektvoller Umgang und Nicht-Diskriminierung: Wir bekennen uns zur Achtung der Rechte und der Würde jedes Menschen. Wir dulden keine Diskriminierung oder Belästigung aufgrund von Alter, Behinderung, ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, sexueller Identität oder Orientierung oder anderer Merkmale. Wir fördern eine Arbeitskultur, die niemanden ausgrenzt, und ein respektvolles Miteinander.

Umweltschutz: Wir sind uns unserer Verantwortung für die Umwelt bewusst und verpflichten uns zum nachhaltigen Schutz von Umwelt und Ressourcen. Wir halten relevante Umweltbestimmungen und Standards ein. Wir ergreifen geeignete Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Umweltaspekte und beachten die menschenrechtlichen und umweltbezogenen Sorgfaltspflichten, insbesondere im Rahmen des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG). Dies schließt die Vermeidung von schädlichen Gewässer-, Boden- und Luftverunreinigungen sowie übermäßigem Wasserverbrauch ein.

Umgang mit Konfliktmineralien: Wir ergreifen sorgfältige Maßnahmen zur Vermeidung der Verwendung von Konfliktmineralien ohne transparente Herkunfts-nachweise in unseren Produkten, um Menschenrechtsverletzungen, Korruption und der Finanzierung bewaffneter Gruppen vorzubeugen.

Sicherheit und Qualität unserer Produkte: Scheidt & Bachmann hat sich zum Ziel gesetzt, innovative Produkte und Lösungen mit hohem praktischem Nutzen für und mit seinen Kunden zu entwickeln und zu vermarkten. Wir halten uns an die anwendbaren verbraucherschützenden Vorschriften. Dies umfasst auch die Beachtung von spezialgesetzlichen Regelungen in unseren Zielmärkten wie z. B. (nationale/internationale) Maschinenrichtlinien, technische Richtlinien, Produktsicherheits- oder Produkthaftungsgesetze.

Verbraucherinteressen: Falls Verbraucherinteressen berührt werden, halten wir uns an die anwendbaren verbraucherschützenden Vorschriften und wenden angemessene Vertriebs-, Marketing- und Informationspraktiken an. Dabei genießen besonders schutzbedürftige Gruppen erhöhte Aufmerksamkeit. Die wesentlichen Verlautbarungen und Berichte des Unternehmens, insbesondere Informationen und Werbematerial über unsere Produkte müssen vollständig, redlich, genau, zeitnah und verständlich sein. Wir streben die Entwicklung von innovativen Produkten und Lösungen mit hohem praktischem Nutzen für unsere Kunden an.

Bürgerschaftliches Engagement: Wir erkennen die Bedeutung eines Beitrags zur gesellschaftlichen und ökonomischen Entwicklung an den Standorten, an denen wir tätig sind, an und fördern freiwillige Aktivitäten der Mitarbeitenden.

Schutz des Unternehmensvermögens und der natürlichen Ressourcen: Wir gehen verantwortungsvoll mit dem Eigentum des Unternehmens um und schützen es vor Verlust, Beschädigung, Missbrauch, Diebstahl oder Zerstörung.

Im Folgenden werden Verfahren und Prozesse beschrieben, die die Umsetzung und Einhaltung des CoC unterstützen. Diese umfassen:

Kommunikation und Dokumentation: Wir kommunizieren offen und dialogorientiert über die Anforderungen dieses CoC und über dessen Umsetzung gegenüber Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und anderen Interessen- und Anspruchsgruppen. Alle Dokumente und Unterlagen werden pflichtgemäß erstellt, nicht unlauter verändert oder vernichtet und sachgerecht aufbewahrt.

Hinweisgeberschutzsystem: Scheidt & Bachmann bietet seinen Mitarbeitenden, Geschäftspartnern und Dritten im Rahmen gesetzlicher Vorschriften Zugang zu einem geschützten Mechanismus (Hinweisgebersystem, Beschwerdeverfahren), um mögliche Verstöße gegen die Grundsätze dieses CoC in Übereinstimmung mit den geltenden lokalen rechtlichen Bestimmungen melden zu können. Es wird angestrebt, dass die hinweisgebende Person anonym bleibt und keine Repressalien oder Nachteile zu erwarten hat. Der Prozess ist in der Hinweisgeberschutzrichtlinie und Verfahrensordnung zum Beschwerdeverfahren beschrieben.

Schulung von Mitarbeitenden: Alle Mitarbeitenden werden zu den Inhalten des Code of Conduct sensibilisiert und bedarfsgerecht zu relevanten Themen geschult.

Prozesse in der Lieferkette: Das Lieferkettenmanagement obliegt im Wesentlichen dem Zentraleinkauf der Scheidt & Bachmann GmbH. Dieser auditiert gemeinsam mit dem Lieferantenmanagement-Team regelmäßig ausgewählte Lieferanten. Sofern in diesen Audits Abweichungen von den Anforderungen von Scheidt & Bachmann festgestellt werden, werden entsprechende Verbesserungsmaßnahmen gemeinsam mit dem Lieferanten geplant und von diesem umgesetzt. Gleiches gilt für die Erfüllung der Anforderungen des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG).

Scheidt & Bachmann ergreift alle geeigneten und verhältnismäßigen Anstrengungen, die in diesem CoC niedergelegten Grundsätze und Werte kontinuierlich umzusetzen und anzuwenden. Die Geschäftsführung und Führungskräfte sind verantwortlich für die Integration der Inhalte des CoC in Managemententscheidungen und für die Bereitstellung der notwendigen Ressourcen. Alle Mitarbeitenden, einschließlich der Geschäftsführung und der Führungskräfte mit ihrer Vorbildfunktion, sind für die Einhaltung des CoC verantwortlich.

Im Sinne unserer Unternehmenswerte – insbesondere des Wertes „Vertrauen & Selbstverantwortung“ – sind alle Mitarbeitenden aufgerufen, im Rahmen ihrer Tätigkeit dem CoC als verbindliche Leitlinie für redliches, gesetzeskonformes und ethisch verantwortungsvolles Handeln zu folgen, Risiken zu erkennen und entsprechend zu handeln, um Mitarbeitende sowie die Scheidt & Bachmann Unternehmensgruppe zu schützen.

Es wird angestrebt, dass Lieferanten und Geschäftspartner die Werte und Grundsätze ebenfalls leben und unterstützen. Auf Verlangen und im Rahmen von Reziprozität sollen Vertragspartner über die wesentlichen Maßnahmen zur Einhaltung des CoC berichten, jedoch ohne Offenlegung von Geschäftsgeheimnissen oder sonst schützenswerten Informationen. Reziprozität bedeutet, dass der Anfragende im gleichen Umfang Informationen zur Verfügung stellen sollte.

Verstöße gegen den CoC können erhebliche Reputationsverluste und rechtliche Nachteile für die betreffenden Mitarbeitenden, deren Kolleg*innen und Scheidt & Bachmann zur Folge haben, bis hin zu Bußgeldern, Strafverfahren oder Einschränkungen behördlicher Erlaubnisse. Zumeist wird ein solches Fehlverhalten dann auch eine arbeitsrechtliche Pflichtverletzung sein und zu entsprechenden Sanktionen führen können.

Das Compliance Management überprüft den Code of Conduct bei Bedarf und schlägt der Geschäftsführung von Scheidt & Bachmann eine Aktualisierung vor. Der Code of Conduct und seine Aktualisierungen werden in unternehmensweiten Kommunikationskanälen in elektronischer Form publiziert und kommuniziert. Ausgedruckte Versionen des Code of Conduct unterliegen keinem organisierten Änderungsdienst. Gültig ist die jeweils in den unternehmensweiten Kanälen publizierte elektronische Form.

Mönchengladbach, den 07.07.2025

Die Geschäftsführung der Scheidt & Bachmann GmbH