



Globale Personalpolicy

07.07.2025

Das Familienunternehmen Scheidt & Bachmann ist seinen Mitarbeitenden besonders verbunden. Das Wissen und Können unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bilden die Grundlage für unseren Unternehmenserfolg. Diese Policy definiert die Grundsätze, Verantwortlichkeiten und Verhaltensstandards für eine professionelle, respektvolle und zielorientierte Mitarbeiterführung. Ziel ist es, ein motivierendes Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem Mitarbeitende ihr volles Potenzial entfalten können. Diese Policy deckt die Bereiche Personalrekrutierung, Personalentwicklung, Vergütungsregelungen, und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ab.

Die Personalpolicy gilt für die gesamte Scheidt & Bachmann Unternehmensgruppe und damit alle Führungskräfte und Mitarbeitenden weltweit, unabhängig von ihrer beschäftigenden Gesellschaft, Funktion, Position oder ihrem geografischen Standort.

Wir verpflichten uns zur Achtung der folgenden festgelegten Grundprinzipien und zur Verfolgung der gesetzten Ziele.

Verantwortungsvolle Führung

- Wir begegnen allen Mitarbeitenden mit Achtung, fördern Vielfalt, Gleichstellung und Inklusion und erkennen individuelle Leistungen an.
- Entscheidungen, Ziele und Erwartungen werden offen kommuniziert. Regelmäßige Feedbackgespräche sind Bestandteil der Führungskultur.
- Führungskräfte delegieren Aufgaben verantwortungsvoll, fördern Eigenverantwortung und vertrauen auf die Kompetenzen der Mitarbeitenden.
- Führungskräfte handeln integer, zuverlässig und reflektiert und übernehmen Verantwortung für ihr Handeln.
- Wir fördern die fachliche und persönliche Entwicklung durch gezielte Weiterbildung, Coaching und Feedback.
- Konflikte werden frühzeitig erkannt und angesprochen. Führungskräfte sind verpflichtet, Konflikte fair, sachlich und lösungsorientiert zu klären.

Ethische Rekrutierung

- Alle Bewerberinnen und Bewerber werden unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Religion, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung oder sonstigen gesetzlich geschützten Merkmalen gleichbehandelt.
- Der Rekrutierungsprozess ist klar strukturiert und nachvollziehbar.
- Wir verpflichten uns zur Förderung einer vielfältigen Belegschaft. Unsere Rekrutierung zielt darauf ab, unterschiedliche Perspektiven, Erfahrungen und kulturelle Hintergründe einzubeziehen.

Personalentwicklung & Schulungen

- Alle Mitarbeitenden haben Zugang zu Entwicklungs- und Schulungsmaßnahmen, basierend auf individuellen Entwicklungsbedarfen und Unternehmenszielen.



- Lernen wird als fortlaufender Prozess verstanden, der zur Leistungssteigerung und persönlichen Entwicklung beiträgt.
- Führungskräfte sind verantwortlich für die Förderung der Entwicklung ihrer Mitarbeitenden. Mitarbeitende sind angehalten, aktiv an ihrer eigenen Entwicklung zu arbeiten.
- Schulungsmaßnahmen werden global abgestimmt, aber lokal angepasst, um kulturelle und rechtliche Unterschiede zu berücksichtigen.

Angemessene Vergütung

- Die Vergütung basiert auf individueller Leistung, Team- und Unternehmensergebnissen.
- Wir orientieren uns bei der Festlegung von Gehältern an marktüblichen Standards, um Fachkräfte zu gewinnen.
- Wir gestalten unsere Vergütungssysteme nach nachvollziehbaren und diskriminierungsfreien Kriterien.
- Wir verpflichten uns zur gleichen Bezahlung für gleichwertige Arbeit, unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Alter oder anderen persönlichen Merkmalen unter Berücksichtigung länderspezifischer oder lokaler Gegebenheiten.
- Wir halten uns an geltende Mindestlöhne.
- Während die Grundprinzipien global gelten, wird die Umsetzung an lokale rechtliche und kulturelle Gegebenheiten angepasst.

Arbeitszeiten und Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

- Wir erkennen an, dass ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Berufs- und Privatleben ein wichtiger Faktor für Gesundheit, Motivation und Leistungsfähigkeit ist.
- Die Arbeitsbedingungen sollen so gestaltet sein, dass Mitarbeitende ihre beruflichen Aufgaben gut mit familiären und privaten Verpflichtungen vereinbaren können.
- Arbeitszeiten, Feiertage und Urlaubszeiten werden unter Einhaltung der lokalen Gesetze und Vereinbarungen festgelegt.

Vereinigungsfreiheit und Mitbestimmung

- Wir respektieren geltende Rechte zur Versammlungs- und Vereinigungsfreiheit, sowie Mitbestimmungsrechte.
- Mit bestehenden Betriebsräten und Arbeitnehmervertretungen arbeiten wir konstruktiv zusammen.

Geschäftsführung und Führungskräfte sind dafür verantwortlich, die Einhaltung der Grundprinzipien und Erreichung der Ziele im Rahmen ihrer Managemententscheidungen zu berücksichtigen und ihr Handeln danach auszurichten. Wir erwarten von allen Führungskräften und Mitarbeitenden die oben beschriebenen Grundprinzipien einzuhalten.

Die Leitung des zentralen Personalwesens ist Policy Making Authority für die gesamte Scheidt & Bachmann Unternehmensgruppe. Unter ihrer Leitung sind das zentrale Personalwesen und die lokalen Personalverantwortlichen für die Schaffung der entsprechenden Rahmenbedingungen innerhalb des Personalwesens verantwortlich.

Diese Policy ist integraler Bestandteil der Unternehmenspolitik. Lokale Ergänzungen sind zulässig, sofern sie die globalen Anforderungen erfüllen. Die Policy wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf angepasst.

Mönchengladbach, den 07.07.2025

Die Geschäftsführung der Scheidt & Bachmann GmbH